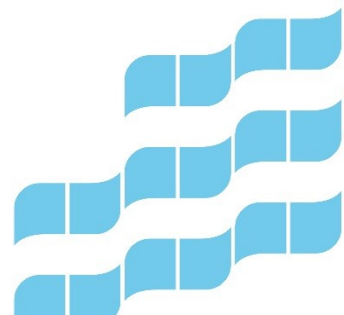


# Delegointimatriisi – Kaupunkiympäristön suunnittelu

## Sisällysluettelo

1 Henkilöstöasiat .....	2
Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta.....	2
Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien 1.1.2022 alkaen (konsernijohtaja 17.12.2021 § 153) mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....	2
Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta .....	5
2 Yleishallinto .....	5
Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi.....	5



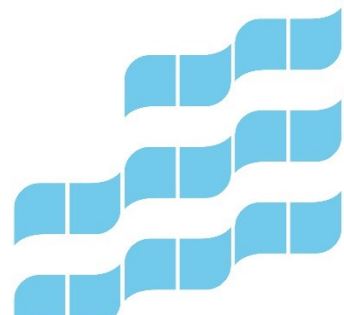
## 1 Henkilöstöasiat

**Taulukko 1.1 Hallintosäännön mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

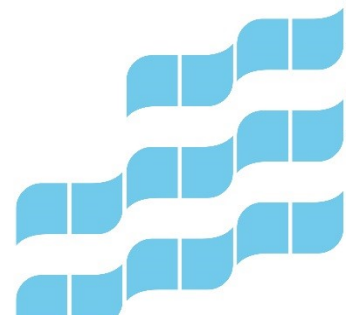
Hallintosääntö	Päätäjä
Henkilöstön ottaminen vakituiseen palvelussuhteeseen, erottaminen ja kelpoisuusvaatimukset palvelu- ja vuosisuunnitelman mukaisissa rajoissa lukuun ottamatta henkilöitä, jotka on konsernijohtajan päätöksellä määritelty johtavassa asemassa oleviksi (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja
Palvelualueen johtaja päättää palvelualueen viranhaltijan siirtämisestä palvelualueella toiseen virkasuhteeseen (HS 51 §)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Määräaikaiset tehtävät ja sijaisuudet (HS 37 § kohta 7)	Palveluryhmän johtaja

**Taulukko 1.2 Konsernijohtajan delegointien 1.1.2022 alkaen (konsernijohtaja 17.12.2021 § 153) mukaisen päätösvallan delegointi henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

Konsernijohtajan delegoinnit	Päätäjä
Toimen perustaminen sekä viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupungin hallituksen ottamien virkojen osalta (pois lukien myös johtava asema): Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Toimen lakkauttaminen (pois lukien johtava asema)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



<b>Konsernijohtajan delegoinnit</b>	<b>Päätätjä</b>
Vakanssin työaikamuodon muuttaminen: Rinnastuksen kautta vakanssit, joissa ei hoitajaa	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin hinnoittelun ja vaativuuden vahvistaminen ja muuttaminen: Rinnastuksen kautta	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä: Sijainen	Päätää se, jolla oikeus toimintasäännön mukaan ottaa sijainen
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta: Rinnastuksen kautta (pois lukien johtavat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Tehtäväkohtaisen palkan muuttaminen määräajaksi: max vuosi, max 15 % (johtavassa asemassa olevat – kiinteä palkka – konsernijohtaja)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisä tai erillislisä: Rekrytointilisä max 15 %, erillislisä max 15 %	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä (pois lukien johtavassa asemassa olevat)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Palvelusvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan
Kertapalkkion myöntäminen: Muut (johtavassa asemassa olevat – konsernijohtaja)	Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



**Konsernijohtajan delegoinnit****Päätätjä**

Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018  
henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen  
opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan  
suorien alaisten osalta, muiden osalta  
palveluryhmän johtaja

- Koulutus- ja opintomatkat  
Euroopassa

Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018  
henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen  
opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan  
suorien alaisten osalta, muiden osalta  
lähiesihenkilö

- Koulutus- ja opintomatkat  
kotimaassa

Henkilöstöyksikön ohje 22.5.2018  
henkilöstökoulutuksen ja omaehtoisen  
opiskelun kannustinrahojen periaatteet

Henkilöstöjohtaja

- Yli 15 päivää tai tutkintotavoitteiset
- Henkilöstökoulutuksen ja  
omaehtoisen opiskelun  
kannustinrahat
- MBA -koulutukset

Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen  
urheiluloman palkallisuus

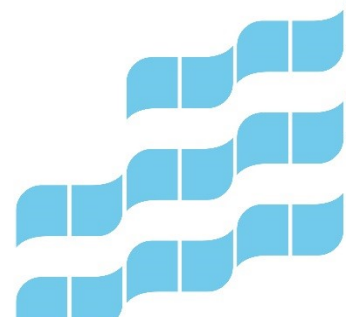
Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan  
suorien alaisten osalta, muiden osalta  
palveluryhmän johtaja

Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys  
15.1.2014, päivitetty 2.1.2018; puhelin  
luontoisetuna

Johtavassa asemassa olevat voivat päättää  
alaisensa organisaation osalta

Matkustaminen – kh 11.12.2017  
luottamuselimen mukana matkalle  
lähtevät viranhaltijat: Lautakuntien osalta  
asianomaisen palvelualueen johtaja

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan



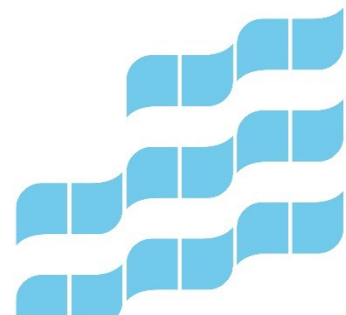
**Taulukko 1.3 Päätösvalta muissa henkilöstöasioissa alaisensa henkilöstön osalta**

<b>Muut asiat</b>	<b>Päätäjä</b>
Etätyösopimuksen hyväksyminen	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Ylityömääräys	Palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Huomautuksen antaminen	Palvelualueen johtaja, palveluryhmän johtaja ja lähiesihenkilö kukin suorien alaistensa osalta
Varoituksen antaminen	Palvelualueen johtaja suorien alaistensa osalta, muiden osalta palveluryhmän johtaja
Palveluvuosiin perustuvat lisät, kuten työkokemuslisä	Palvelualueen johtaja
Osittainen hoitovapaa, työn osaaikaistamista koskeva sopimus	Palveluryhmän johtaja

## 2 Yleishallinto

**Taulukko 2.1 Hallintosäännön mukaan palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asian siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi**

<b>Hallintosääntö</b>	<b>Päätäjä</b>
Muutoksenhakuoikeuden käyttäminen ja muutoksenhakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 2)	Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö



---

**Hallintosääntö**

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Korvaus- ja muiden hakemusten vireillepano yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa (HS 37 § kohta 3)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa (HS 37 § kohta 4)

- Kukin johtamansa toiminnan osalta

Katso myös Toimintasääntö 17 §  
Hankintaoikeus

Alle 50 000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen (HS 37 § kohta 10)

Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen velvollisuudesta korvata virka- tai työtehtävissä aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella (HS 37 § kohta 11)  
Valmistelu yhteistyössä konserniyksiköiden (heky, laki, talous) kanssa

**Päätätaja**

Suunnittelujohtaja, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti, rakennusvalvontapäällikkö

Suunnittelujohtaja 250 000 euroon asti, asemakaavapäällikkö, suunnittelupäällikkö, yleiskaavapäällikkö, kaupungingeodeetti ja rakennusvalvontapäällikkö 100 000 euroon asti

Suunnittelujohtaja 3 000 euroon asti

Jää palvelualueen johtajan päätösvaltaan suorien alaisten osalta, muiden osalta suunnittelujohtaja

